

APPEL A CANDIDATURE

Le Conseil Supérieur de l'Éducation, de la Formation et de la Recherche Scientifique (Conseil) lance un appel à candidature pour le recrutement au poste de **Chef du département Veille, Prospective et Innovation** au sein du Conseil Supérieur de l'Éducation, de la Formation et de la Recherche Scientifique.

Missions générales

- Assurer la veille dans les divers domaines de l'éducation, de la formation et de la recherche scientifique
- Procéder à l'identification, au ciblage et à la documentation des meilleures pratiques en la matière
- Assurer le Reporting et réaliser toute étude prospective pouvant éclairer les organes et structures du Conseil dans l'accomplissement de leurs missions
- Impulser et encourager toute action innovatrice dans la recherche fondamentale et la recherche-action dans les domaines scientifique, technique et pédagogique
- Contribuer à développer la culture de l'innovation chez les apprenants et les chercheurs
- Contribuer à faire émerger des solutions innovantes aux problèmes qui entravent le développement de la qualité dans le système éducatif marocain
- Réaliser des tableaux de bord conjoncturels sur les principales tendances de l'évolution de l'éducation, de la formation et de la recherche scientifique.

Qualifications requises

Formation et qualifications requises :

- Titulaire d'un BAC + 5 au minimum dans les domaines des sciences économiques et de gestion, de l'économie appliquée et de la recherche opérationnelle ou titulaire d'un diplôme d'ingénieur en informatique, ou ingénieur en data sciences ou ingénieur en analyse des données, ou ingénieur en sciences de l'information, de l'économie appliquée ou des connaissances et données ou équivalent ;
- Très bonne connaissance du système national d'éducation et de formation ;
- Maitrise des outils et méthodes de veille stratégique ;
- Expérience dans la gestion des projets et des équipes ;
- Dix (10) ans d'expérience professionnelle au minimum ;
- Cinq (5) ans d'expérience professionnelle au minimum dans les domaines du poste ;
- Expérience professionnelle dans un poste de responsabilité est souhaitable.

Connaissance particulières requises :

- Expérience confirmée de participation à des travaux d'équipes ;
- Analyse statistique et économétrique ;
- Maitrise des outils informatiques nécessaires à l'accomplissement des activités et tâches du poste.

Qualités professionnelles et personnelles requises :

- Maitrise de l'analyse et de la rédaction des rapports et études
- Maitrise des processus d'élaboration des études
- Capacité de travailler dans les deux langues (arabe et français), l'anglais est souhaitable ;
- Rigueur, sens de la méthode et de précision
- Ecoute et capacité au dialogue
- Grandes aptitudes relationnelles
- Facilité de communication, de persuasion et d'adaptation
- Aptitude au perfectionnement et à la performance
- Sens de travail en équipe
- Capacité à manager des équipes multidisciplinaires

Dossier de candidature

- Lettre de motivation ;
- Curriculum Vitae ;
- Copie de la Carte d'Identité Nationale ;
- Copie du diplôme exigé ;
- Copie de l'attestation d'équivalence pour les diplômes étrangers ;
- Copies des justificatifs de l'expérience professionnelle ;
- Le projet de développement du poste à pourvoir ;
- Autorisation de l'administration d'origine pour les candidats relevant de l'administration publique.

Le dossier de candidature doit être déposé au niveau de la plateforme électronique

<https://depot.emploi.public.ma>, au plus tard le 15/10/2024

La liste des candidats présélectionnés pour passer l'entretien sera publiée sur les portails : www.emploi-public.ma et www.csefrs.ma. Une convocation sera envoyée par mail aux candidats présélectionnés qui précisera l'heure, la date et le lieu de l'entretien.

Les résultats finaux seront publiés sur les portails mentionnés ci-dessus.

Les candidatures incomplètes ne seront pas prises en compte et ne feront pas l'objet de suite de la part du Conseil.

