



Appel à candidature

Le Conseil Supérieur de l'Education, de la Formation et de la Recherche Scientifique, envisage le recrutement aux postes suivants :

Postes	Diplômes et conditions	Expérience professionnelle	Postes budgétaires	Modalités de sélection
Social Media & RP Manager	Licence ou diplôme équivalent en journalisme et/ou en communication	3 ans au minimum dans le domaine	01	- Présélection sur dossier - Test écrit - Entretien oral
Ingénieur Business intelligence	Diplôme d'Ingénieur d'Etat en Informatique	2 ans au minimum dans le domaine de l'informatique décisionnelle BI	01	- Présélection sur dossier - Test écrit - Entretien oral
Ingénieur Data Scientist	Diplôme d'Ingénieur d'Etat en Informatique, statistique ou recherche opérationnelle, ou Master spécialisé Data Sciences ou Big Data	2 ans minimum dans le domaine	01	- Présélection sur dossier - Test écrit - Entretien oral
Chercheur en sciences de l'éducation	Doctorat en sciences de l'éducation ou diplôme équivalent	5 ans au minimum dans le domaine	02	- Présélection sur dossier - Entretien oral
Cadre supérieur	Master en sciences de gestion, en management des organisations ou diplôme équivalent	5 ans au minimum dans le domaine	01	- Présélection sur dossier - Test écrit - Entretien oral

NB : les fiches descriptives des postes et des profils, sont consultables sur le portail du Conseil <http://www.csefrs.ma> (espace recrutement)

Dossier de candidature :

- Lettre de motivation datée et signée ;
- Copie de la CIN ;
- Curriculum vitae ;
- Copies certifiées conformes à l'original des diplômes ;
- Copies certifiées conformes à l'original des justificatifs de l'expérience professionnelle ;
- Autorisation de l'administration d'origine pour les candidats relevant de l'administration publique.

Le dossier de candidature doit être adressé par courrier au plus tard le **25 Mai 2018** au Secrétariat Général du Conseil Supérieur de l'Education, de la Formation et de la Recherche Scientifique, angle avenue Al Melia et avenue Allal El Fassi-Madinat Al Irfane, BP 6535, Rabat (cachet de la poste faisant foi).

Le pli d'envoi du dossier de candidature doit porter le nom du poste à pourvoir

- Les résultats de la présélection seront publiés sur les portails : www.emploi-public.ma et www.csefrs.ma.
- Les candidats présélectionnés pour passer le test écrit et/ou l'entretien oral seront convoqués par courrier.
- Les résultats finaux seront publiés sur les portails mentionnés ci-dessus.

NB : Les candidatures incomplètes ou parvenues après le délai susmentionné ne seront pas prises en compte et ne feront pas l'objet de suite de la part du Conseil.





FICHE DE DESCRIPTION DU POSTE ET DU PROFIL

Intitulé du poste : Ingénieur Business intelligence

Rattachement hiérarchique : Département de modélisation, d'enquêtes et d'analyses statistiques

Lieu de travail : Conseil Supérieur de l'Education, de la Formation et de la Recherche Scientifique - Instance Nationale d'Evaluation- Rabat

ATTRIBUTS DU POSTE

Exploiter, analyser et mettre en forme des données afin de comprendre et d'anticiper de futurs leviers stratégiques ou opérationnels pour l'administration.

- Valoriser le patrimoine de données et l'organiser pour en faciliter l'accès aux différents acteurs ;
- Participer à la conception du système d'information décisionnel de l'INE ;
- Réaliser de solutions sur les outils BI (SAS, Power BI, Tableau, ...) ;
- Participer à la mise en place des projets décisionnels de l'INE ;
- Mettre en œuvre de prototypes (Cubes OLAP) ;
- Concevoir les indicateurs et les calculer (en construisant des tables de type data mart) ;
- Reporting.

QUALIFICATIONS REQUISES

1. Exigences du poste :

- Etre de nationalité marocaine
- Formation de base indispensable : Titulaire d'un Diplôme d'ingénieur d'Etat en informatique
- Expérience professionnelle : 2 ans d'expérience au minimum dans le domaine de l'informatique décisionnelle BI
- Compétences et/ou connaissances spécifiques :
 - Bonne connaissance de toutes les étapes de la chaine décisionnelle ;
 - Doté d'une forte culture BI et d'une très bonne maîtrise d'Excel, Power Query, Power Pivot et VBA ;
 - Maîtrise des méthodes et technologies d'informatique décisionnelle, volets intégration, Analyse et reporting ;
 - Bonne maîtrise des outils BI (SSIS, SSAS, SSRS, Talend, Power BI, Tableau) ;
 - Maîtrise du langage SQL, avec une bonne connaissance de MDX et DAX ;
 - Bonne maîtrise des environnements de bases de données (SQL Server, Oracle, Access) ;
 - La connaissance de SAS est souhaitable ;
 - Connaissances en développement informatique ;
 - Bonne connaissance des méthodes et techniques statistiques et de datamining.

2. Qualités personnelles :

- Capacité relationnelle et travail en équipe
- Sens de l'analyse, Esprit de synthèse
- Sens de l'innovation / créativité
- Curiosité intellectuelle

