



## Appel à candidature

Le Conseil Supérieur de l'Éducation, de la Formation et de la Recherche Scientifique, envisage le recrutement aux postes suivants :

Postes	Diplômes et conditions	Expérience professionnelle	Postes budgétaires	Modalités de sélection
Social Media & RP Manager	Licence ou diplôme équivalent en journalisme et/ou en communication	3 ans au minimum dans le domaine	01	- Présélection sur dossier - Test écrit - Entretien oral
Ingénieur Business intelligence	Diplôme d'Ingénieur d'Etat en Informatique	2 ans au minimum dans le domaine de l'informatique décisionnelle BI	01	- Présélection sur dossier - Test écrit - Entretien oral
Ingénieur Data Scientist	Diplôme d'Ingénieur d'Etat en Informatique, statistique ou recherche opérationnelle, ou Master spécialisé Data Sciences ou Big Data	2 ans minimum dans le domaine	01	- Présélection sur dossier - Test écrit - Entretien oral
Chercheur en sciences de l'éducation	Doctorat en sciences de l'éducation ou diplôme équivalent	5 ans au minimum dans le domaine	02	- Présélection sur dossier - Entretien oral
Cadre supérieur	Master en sciences de gestion, en management des organisations ou diplôme équivalent	5 ans au minimum dans le domaine	01	- Présélection sur dossier - Test écrit - Entretien oral

**NB** : les fiches descriptives des postes et des profils, sont consultables sur le portail du Conseil <http://www.csefrs.ma> (espace recrutement)

### Dossier de candidature :

- Lettre de motivation datée et signée ;
- Copie de la CIN ;
- Curriculum vitae ;
- Copies certifiées conformes à l'original des diplômes ;
- Copies certifiées conformes à l'original des justificatifs de l'expérience professionnelle ;
- Autorisation de l'administration d'origine pour les candidats relevant de l'administration publique.

Le dossier de candidature doit être adressé par courrier au plus tard le **25 Mai 2018** au Secrétariat Général du Conseil Supérieur de l'Éducation, de la Formation et de la Recherche Scientifique, angle avenue Al Melia et avenue Allal El Fassi-Madinat Al Irfane, BP 6535, Rabat (cachet de la poste faisant foi).

**Le pli d'envoi du dossier de candidature doit porter le nom du poste à pourvoir**

- Les résultats de la présélection seront publiés sur les portails : [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) et [www.csefrs.ma](http://www.csefrs.ma).
- Les candidats présélectionnés pour passer le test écrit et/ou l'entretien oral seront convoqués par courrier.
- Les résultats finaux seront publiés sur les portails mentionnés ci-dessus.

**NB** : Les candidatures incomplètes ou parvenues après le délai susmentionné ne seront pas prises en compte et ne feront pas l'objet de suite de la part du Conseil.





## FICHE DE DESCRIPTION DU POSTE ET DU PROFIL

**Intitulé du poste :** Chercheur en sciences de l'éducation

**Nombre de postes :** Deux (02)

**Rattachement hiérarchique :** Chef du Département Etudes et Recherches

**Lieu de travail :** Conseil Supérieur de l'Éducation, de la Formation et de la Recherche Scientifique-Pôle Etudes, Recherches et Appui Aux Instances du Conseil -Rabat

### **ATTRIBUTS DU POSTE**

- Elaborer des méthodologies relatives à la conduite des projets ;
- Contribuer à la rédaction des rapports, à toutes les phases des projets dont il a la responsabilité ;
- Préparer les fiches de projets, les termes de référence des études et/ou enquêtes et coordonner les projets avec des partenaires.
- Rédiger des rapports et des études, notamment en tenant compte de la dimension psychologique dans les analyses effectuées ;

### **QUALIFICATIONS REQUISES**

#### **1. Exigences du poste :**

- Etre de nationalité marocaine
- Formation de base indispensable : Doctorat en sciences de l'éducation ou diplôme équivalent
- Expérience professionnelle : 5 ans au minimum dans le domaine
- Bonne connaissance du système d'éducation et de formation
- Très bon niveau de rédaction en arabe et en français
- Bon niveau de rédaction en anglais
- Maîtrise des outils informatiques.

#### **2. Qualités personnelles :**

- Maîtrise de l'analyse, et sens du travail en équipe
- Facilité de communication et de persuasion
- Grandes aptitudes relationnelles
- Facilité et rapidité d'adaptation
- Ecoute et capacité au dialogue
- Rigueur, sens de la méthode et précision
- Ethique dans le travail.

